

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Радуга» НМР РТ

2. Юридический и почтовый адрес: 423564, РТ, Нижнекамский район, пгт Камские Поляны, дом 1/07, а/я - 10

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Батталова Гульназ Расюловна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива. Ишанкулов Александр Нормуратович

5. Краткая характеристика организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: Муниципальное учреждение (учреждения – бюджетное учреждение, тип учреждения – учреждение дополнительного образования детей, вид учреждения – Центр детского творчества)

форма собственности: Муниципальная

численность сотрудников: 24 человек (членов профсоюза – 26 человек)

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 85.41 образование дополнительное детей и взрослых

6. На какой срок заключен коллективный договор: 2 года

дата его принятия: 20 марта 2020 г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20 марта 2020г. №31

стороны, подписавшие коллективный договор: Сторонами настоящего коллективного договора являются работники организации в лице их полномоченного представителя – председателя первичной профсоюзной организации, руководитель в лице представителя – руководитель организации.

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива (протокол №3 от 18.03.2020г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Ведущий инспектор *Ишанкулов А. В.*

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

№ 310 от 03.03.2020

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива): имеется Протокол № 5 от 26.12.2024 г.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения

2. Развитие социального партнерства и координации действий сторон

3. Обязательства сторон

4. Развитие педагогического потенциала

5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

6. Оплата и нормы труда

7. Гарантии содействия занятости

8. Улучшение условий труда и обучений

9. Пенсионное обеспечение

10. Молодежная политика

11. Гарантии профсоюзной деятельности

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19 242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19 242 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 83,5

среднемесячной заработной платы – 28 101,27

порядка индексации заработной платы – 6,5%

сроков выплаты заработной платы – коллективным договором МБУ ДО «ЦДТ» Радуга» НМР РТ, раздел № VI «Оплата и нормы труда», п.6.6 (Заробатная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину месяца 16 числа каждого месяца; за вторую половину месяца – 01 числа месяца, следующего за расчетным периодом).

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников – 14%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. Не имеется.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения. Соответствуют.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. По данному разделу все обязательства выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Согласно положения о социальных гарантиях и льготах для членов Профсоюза (приказ об утверждении положения № 18 от 18.03.2020г.):

- В соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (включая детей в возрасте 16-ти лет) предоставляется не менее двух часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц.

Указанное свободное время предоставляется за полностью отработанный предыдущий месяц, исключая периоды нахождения в отпусках, времени нетрудоспособности по больничному листу.

При наличии у работника двух и более детей, то указанное время предоставляется однократно.

Педагогическим работникам, с учетом спецификации деятельности, указанное свободное время суммируется и предоставляется в ближайшие каникулы.

Для иных категорий работников указанное свободное время не суммируется.

Указанное свободное время предоставляется работникам при занятости в условиях полной рабочей недели.

При использовании работником указанного свободного времени в указанное в настоящем разделе время право на его использование впоследствии за работником не сохраняется.

Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы.

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, предоставляется оплачиваемое свободное время (социальные отпуска) по следующим причинам в указанные дни (а также дни предшествующие либо следующие за событием):

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| - бракосочетание работника | – три рабочих дня; |
| - бракосочетание детей | – два рабочих дня; |
| - родителям первоклассников | – День знаний (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников | – три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | – два рабочих дня; |
| - проводы сына на службу в армию | – два рабочих дня; |

- «папин день» по случаю встречи – один рабочий день жены с новорожденным из родильного дома

- выпускной вечер у ребенка в связи с окончанием 9-го, 11-го класса – один рабочий день

- проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск (увольнительная) – два дня (по факту)

- работникам, являющимся участниками боевых действий – один дополнительный оплачиваемый день в квартал

Указанные социальные отпуска являются целевыми. В случае если указанный социальный отпуск совпадет по датам с нерабочим временем работника, оплачиваемое время не предоставляется.

Определение периода для предоставления свободного оплачиваемого времени по указанным причинам осуществляется по соглашению между работником и работодателем и указывается в заявлении работника.

Оплата указанного свободного времени производится в размере среднедневной заработной платы.

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

- Председателю выборного профсоюзного органа предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

- В случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета согласно положению об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации.

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей, являющихся инвалидами I группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

- При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек.

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

Предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (мамин день) – 9 человек;

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, проработавшим в течение года без листка нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст. 116 ТК РФ) 14 человек;

- Председателю выборного профсоюзного органа предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст. 116 ТК РФ) - 0 человек;

- выплату денежного вознаграждения работникам и руководителям Центра при награждении их Почетной грамотой Главы МО пгт Камские Поляны НМР РТ, Почетной грамотой Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, Почетной грамотой ИК Профсоюза, Почетной грамотой МО и Н РТ, Почетной грамотой ЦДТ «Радуга» – 8 человек.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

По данному разделу в связи с необходимостью не выполнены следующие обязательства:

- | | |
|--|---|
| - родителям первоклассников | - День знаний (один рабочий день) |
| - бракосочетание детей | - два рабочих дня; |
| - смерть близких родственников | - три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | - два рабочих дня; |
| - проводы сына на службу в армию | - два рабочих дня; |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | - один рабочий день |
| - выпускной вечер у ребенка в связи с окончанием 9-го, 11-го класса. | - один рабочий день |
| - проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск (увольнительная) | - два дня (по факту) |
| - работникам, являющимся участниками боевых действий | - один дополнительный оплачиваемый день в квартал |
| - В случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета согласно положению об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации. | |
| - Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от | |

работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

- Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей, являющихся инвалидами I группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

- «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек.

II. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

II.1 Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

- Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда в организации.

- Принимает участие в разработке документов.

- Проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований по охране труда.

- Контроль за обучением, проверкой знаний требований по охране труда.

- Добивается выполнения требований и норм охраны труда работников и их прав на рабочие места.

- Согласовывает с профсоюзной организацией все принимаемые решения (приказы) по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся.

- Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.226 ТК РФ.

- Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов(комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

- Обеспечивает проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

- Организует реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечение работников к здоровому образу жизни.

- Организовывает проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам по охране труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

Проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров обеспечивается за счет средств работодателя.

11.3. Показатели производственного травматизма.

В 2024 году в ЦДТ «Радуга» производственный травматизм отсутствует.

11.4. Проведение аттестации рабочих мест.

Качество рабочих мест, на которые проведена СОУТ – 27

Год окончания действия СОУТ: 2026 год, ООО «Аликом Плюс» № 371060 от 07.09.2021г.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

По данному разделу все обязательства выполнены.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

Обеспечить преимущественное право на оставление не работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего права на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. По данному разделу расходов не было.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

- Способствовать развитию творчества, повышению профессионализма педагогических работников, обеспечивать организационное сопровождение творческих конкурсов, проводимых в области образования.
- Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ.
- Необходимо учитывать, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.
- Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных организациях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных организаций (по выбору работника).
- Организует систематическую работу по повышению квалификации переподготовке педагогических и руководящих работников в соответствии с законодательством.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. По данному разделу все обязательства выполнены.

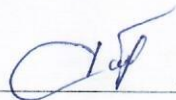
13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Изменения и дополнения в коллективный договор подписываются Сторонами настоящего коллективного договора и вводятся в действие с момента подписания.

Изменения и дополнения в коллективный договор в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется на правовую экспертизу в Нижнекамскую организацию профсоюза работников образования, на уведомительную регистрацию в ГБУ «Центр занятости населения города Нижнекамска»

Стороны не реже 1 раза в год рассматривают ход выполнения коллективного договора на собраниях трудового коллектива организации.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора и их представителями, а также Нижнекамской организацией профсоюза работников образования и Центром занятости населения города Нижнекамска.

Директор  /Г.Р.Батталова

Представитель трудового коллектива  /А.Н.Ишанкулов

Выписка из протокола № 5
Общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО «Центр детского творчества» «Радуга» НМР РТ

Пгт Камские Поляны

от 26.12.2024 г.

Количество работников: 24 чел.

Присутствовало: 22 чел.

Отсутствовало по уважительной причине: 2 чел.-декретный отпуск

Повестка дня:

1. О выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором.

Ход собрания

Выступила председатель профкома Бурмистрова Мария Юрьевна с информацией о выполнении обязательств предусмотренных коллективным договором. Исполнение обязательств по оплате труда, по дополнительным социальным гарантиям, по охране труда, обеспечение занятости и развитие персонала предусмотренных коллективным договором.

Решение:

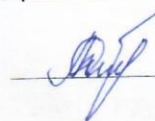
Единогласно.

Утвердить обязательства, предусмотренные коллективным договором за 2024 год.

Директор

 /Г.Р.Батталова

Председатель собрания

 /М.Ю.Бурмистрова